



## NUOVO FUTURO

Prospettive diverse per ragazze e ragazzi

### Una giornata da direttrice Progetto supplementare per le ragazze



La consigliera federale Simonetta Sommaruga con le partecipanti al progetto supplementare «Una giornata da direttrice» durante la Giornata Nuovo Futuro 2018 (Foto: Philipp Zinniker).

Nell'ambito della Giornata Nuovo Futuro, le allieve di 2<sup>a</sup> e 3<sup>a</sup> media sono invitate a scoprire la realtà delle donne che ricoprono ruoli dirigenziali presso aziende, organizzazioni ed enti pubblici.

Per una giornata, le ragazze accompagnano le dirigenti e partecipano alla loro attività lavorativa. Hanno così la possibilità di vedere come si dirige un'azienda e come si gestisce il personale. Le allieve hanno l'opportunità di incontrare donne attive in vari settori: economia, amministrazione pubblica, ricerca e politica. Possono scoprire in cosa consiste la loro attività quotidiana e qual è stato il loro percorso professionale. L'obiettivo è che queste donne possano rappresentare un modello da seguire per le giovani, che sono così incoraggiate a pensare al loro futuro professionale.

### Situazione attuale

La percentuale di donne nei ruoli dirigenziali sta crescendo: nel 2020 è per la prima volta pari al 10 %, evidenzia lo «Schilling-Report» 2020, che esamina annualmente i membri dei consigli d'amministrazione e i posti dirigenziali delle 100 più grandi aziende svizzere, della Confederazione e dei Cantoni. La situazione nei consigli d'amministrazione migliora anch'essa in modo regolare, seppur lentamente: nel 2020, la rappresentanza femminile si attesta al 23 %.

È di fondamentale importanza che le ragazze abbiano a disposizione anche dei modelli femminili nel mondo del lavoro; questo le aiuta a non lasciarsi condizionare da preconcetti quando devono compiere una scelta formativa e professionale. La Giornata Nuovo Futuro offre la possibilità alle giovani di scoprire i propri talenti e interessi direttamente nel mondo del lavoro, mettendo in primo piano professioni e funzioni in cui le donne sono tradizionalmente sottorappresentate. Si vuole così incoraggiare le ragazze a sfruttare il proprio potenziale, seguendo inclinazione e talenti personali, senza lasciarsi influenzare da stereotipi di genere che possono limitare la loro scelta.

## Una giornata da direttrice nell'ambito della Giornata Nuovo Futuro

Nuovo Futuro è un progetto che ha quale obiettivo la promozione della parità tra donne e uomini nella scelta del lavoro e dei progetti di vita. Molte professioni sono ancora oggi legate a dei ruoli di genere stereotipati e vengono quindi considerate come tipicamente maschili o femminili. La Giornata Nuovo Futuro vuole offrire un cambio di prospettiva ai partecipanti, incoraggiandoli a seguire i loro talenti e interessi nella scelta della professione.

<b>Programma di base</b> Ragazze e ragazzi accompagnano un genitore o un/a conoscente sul posto di lavoro, scoprendo una professione atipica per il loro genere.	
<b>Progetti supplementari</b> In occasione della Giornata Nuovo Futuro numerose aziende/scuole/enti organizzano dei programmi speciali aperti a tutte le allieve e gli allievi di 2 <sup>a</sup> e 3 <sup>a</sup> media. Lo scopo di questi progetti è far conoscere delle professioni nelle quali le donne e, rispettivamente, gli uomini, sono sottorappresentati.	
<b>Progetti supplementari per ragazze</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ragazze e tecnica – avanti!</li><li>• Ragazze e informatica – avanti!</li><li>• Ragazze ed edilizia – avanti!</li><li>• Una giornata da agricoltrice</li><li>• Parlamento delle ragazze</li><li>• Una giornata da direttrice</li><li>• Una giornata da poliziotta</li><li>• Una giornata da carpentiera</li></ul>	<b>Progetti supplementari per ragazzi</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Una giornata come professionista dell'assistenza</li><li>• Una giornata da infermiere</li><li>• Una giornata da insegnante</li><li>• Una giornata da ergoterapista</li><li>• Una giornata da fiorista</li><li>• Una giornata da fisioterapista</li></ul>

## Esempio di programma per la giornata

Potete creare liberamente il programma della vostra giornata. Qui di seguito trovate un esempio di programma da cui potete prendere ispirazione.

Orario	Programma
08.30	<ul style="list-style-type: none"><li>- Benvenuto</li><li>- Presentazione delle regole e del programma della giornata</li><li>- Se necessario, informare sull'obbligo di confidenzialità</li><li>- Presentazione dell'azienda/ente/organizzazione</li></ul>
9.45	<p>Panoramica di alcune mansioni di una dirigente</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Preparazione di una riunione</li><li>- Le partecipanti, a cui è stato affidato un piccolo compito, accompagnano la dirigente ad una riunione</li></ul>
11.00	Le partecipanti intervistano la dirigente sulla sua carriera
12.00	Pranzo in comune
13.00	<p>Panoramica di alcune mansioni di una dirigente</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Lavoro con i clienti</li><li>- Gestione di un team</li></ul>
14.00	<p>Conclusione</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Bilancio della giornata</li><li>- Domande</li><li>- Le partecipanti compilano il questionario di valutazione</li></ul>
15.30	Fine della giornata

## Assicurazione

La Giornata Nuovo Futuro non rientra nel campo di applicazione della legge sul lavoro. In caso di incidenti è l'assicurazione malattia obbligatoria degli studenti, contenente una clausola sugli infortuni, a rispondere. La vostra impresa sarebbe chiamata in causa solo in caso di mancato rispetto delle norme di sicurezza in vigore.

## Nuovo Futuro nei media

Vedere ragazzi e ragazze che provano mestieri atipici è un tema che interessa molto i media. In occasione della Giornata Nuovo Futuro sono numerosi i giornali, radio e televisioni che dedicano dei servizi allo svolgimento della giornata. Sono almeno 1200 gli articoli (radio, tv, internet) in Svizzera che ogni anno trattano questo tema, molto spesso concentrandosi sui progetti supplementari.

L'equipe di Nuovo Futuro si impegna in un lavoro di comunicazione insieme ai partner, prestando particolare attenzione ai progetti supplementari. Inoltre, le aziende/enti/organizzazioni hanno la possibilità di invitare direttamente i rappresentanti dei media o di redigere dei comunicati stampa per i media locali e regionali.

La pagina web [www.nuovofuturo.ch](http://www.nuovofuturo.ch) offre un'ottima piattaforma per informare il pubblico sul vostro impegno a favore delle nuove generazioni. La pagina web, dove ai progetti supplementari è dedicato ampio spazio, è visitata fino a 80 000 volte al mese.

## Modello di invito alle partecipanti

Potete spedire l'invito per posta o e-mail. In questo caso, non dimenticate di inviare una copia anche ai genitori. Vi ricordiamo di allegare il formulario di diritto d'uso delle immagini. Tutti i documenti necessari sono disponibili in formato word alla pagina [www.nuovofuturo.ch](http://www.nuovofuturo.ch).

## Invito alla Giornata Nuovo Futuro

Cari genitori, cara ...

siamo felici che vostra figlia si sia iscritta alla Giornata Nuovo Futuro presso la nostra azienda / scuola. L'aspettiamo il prossimo ... novembre alle ore ... al seguente indirizzo: ...

Vi ricordiamo che non è previsto un trasporto in comune per le partecipanti, sarete quindi voi a dover organizzare il viaggio andata-ritorno di vostra figlia verso l'azienda / scuola.

Il programma della giornata si propone di mostrare a vostra figlia una panoramica della nostra professione a livello pratico. La giornata si articola nel seguente modo:

09:15 Benvenuto  
... ..  
12:00 Pranzo in comune  
... ..  
... (ev. discussione con i genitori)  
16:30 Fine della giornata

Un pranzo in comune sarà offerto alle partecipanti / Vi preghiamo di dare a vostra figlia ...CHF/ un pranzo al sacco.

Per informazioni supplementari vi invitiamo a prendere contatto direttamente con noi:

Tel. : ...

E-mail: ...

Auguriamo a vostra figlia una giornata piacevole e ricca di scoperte!

Con i nostri migliori saluti

In allegato:

- ubicazione
- formulario «diritti d'uso»
- informazioni e opuscoli della vostra azienda/scuola

## Per le allieve: esempi di domande

Nel quadro del progetto supplementare «Una giornata da direttrice», durante la Giornata Nuovo futuro potrai intervistare la dirigente che seguirai sul lavoro. Scrivi otto-dieci domande su un foglio e portalo con te. Qui trovi alcuni esempi. L'intervista è ovviamente più interessante se poni domande per soddisfare le tue curiosità.

### Domande riguardanti la professione

- Che percorso professionale ha seguito fin qui e che cosa le piacerebbe ancora fare?
- Che formazione ha seguito?
- Come sono le possibilità di guadagno e di fare carriera nella sua professione?
- Perché ha scelto questo lavoro?
- Che cosa potrebbe fare con la sua formazione oltre a questo lavoro?
- Come si svolge una tipica giornata lavorativa?
- Che cosa le piace in particolare del suo lavoro?
- A suo parere, che cosa contraddistingue una buona direttrice?
- Quali punti di forza sono necessari in una posizione dirigenziale?
- Come si dirige un team di collaboratori?
- Che cosa cambia se è una donna o un uomo a comandare?
- Che cosa l'ha indotta a diventare direttrice?

### Domande riguardanti la famiglia e il tempo libero

- Ha figli? Quanti anni hanno?
- Chi se ne occupa quando lei è al lavoro?
- Nel suo lavoro c'è la possibilità di lavorare a tempo parziale?
- Di quali compiti si occupa a casa?
- Quali hobby coltiva?
- È attiva in un'associazione o fa del volontariato?
- Dispone di tempo libero sufficiente?
- Le piacerebbe avere a disposizione un anno libero senza dover lavorare? Che cosa farebbe?

### Domande riguardanti sogni e aspirazioni

- Che cosa sognava di diventare quando era bambina?
- Che cosa quando invece aveva la mia età?
- Ha realizzato i suoi sogni? Come? Perché no?
- Chi l'ha incoraggiata?
- Qualcuno l'ha sconsigliata di perseguire il suo progetto?
- Come ha reagito?
- C'era una persona che invece l'ha incoraggiata a perseverare nel suo progetto? In che modo le è stata di aiuto?